

Personaldevelopment

TIMMERS + CO. GmbH HR CONSULTING

Die TIMMERS + CO. GmbH HR CONSULTING mit Hauptsitz in Lünen bei Dortmund, ist spezialisiert auf Dienstleistungen im mySAP HCM-Umfeld (Human Capital Management). Diese umfassen unter anderem die Beratung sowie die Implementierung und Entwicklung von qualifizierten mySAP HCM-Lösungen für Groß- und Mittelstandskunden. Neben diesen Komplettlösungen wird das Dienstleistungsangebot z. B. durch unternehmensübergreifende Lösungen, umfangreiche Supportleistungen und Anwenderschulungen abgerundet. Die geografische Ausrichtung von TIMMERS + CO. in Deutschland ermöglicht optimale Vor-Ort-Dienstleistungen.

Diese Faktoren und die 10-jährige Projekterfahrung machen TIMMERS + CO. zu einem der führenden Beratungshäuser im Bereich Human Capital Management.

Mit dem Personaldevelopment von mySAP steht Ihnen ein leicht zu bedienendes, anwenderfreundliches und komponentenübergreifendes Modellierungs- und Analysewerkzeug für die globale Planung Ihrer Personalentwicklung zur Verfügung. Das Personaldevelopment umfasst die Bereiche

- Organisationsmanagement
- Personalentwicklung
- Veranstaltungsmanagement
- Personalkostenplanung.

Organisationsmanagement

Das Organisationsmanagement bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Unternehmensstruktur im mySAP HCM-System abzubilden. Hierzu können Sie Organisationseinheiten, Planstellen, Aufgaben etc. anlegen und miteinander in Verbindung setzen. Mit der Einrichtung von leitenden Planstellen können Meldungen, Informationen und Aktionen über einen festgelegten Workflow an die zuständigen Positionen (Mitarbeiter) gemeldet werden. Weiterhin können Sie verschiedene Organisationsmodelle aufbauen. Für jede Stelle und Planstelle können unternehmensspezifische Aufgabenkataloge erstellt sowie detaillierte Beschreibungen hinterlegt werden.

Das Organisationsmanagement bildet die Grundlage für mehrere mySAP-Komponenten:

- Personalbedarfsplanung (quantitativ und qualitativ) für die frühzeitige Einleitung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Personalkostenplanung für die Berücksichtigung vakanter Planstellen sowie organisatorischer Veränderungen
- Vergütungsmanagement für die Zuordnung von Budgets zu einzelnen Organisationseinheiten

Personalentwicklung

Neben den zunehmenden Anforderungen Ihrer Kunden und Märkte wachsen heute auch Ihre Anforderungen an die Mitarbeiter Ihres Unternehmens. Der Qualifizierungsbedarf steigt und wird zunehmend differenzierter. Um den Unternehmenserfolg zu sichern, müssen Wissen und Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter immer auf dem aktuellsten Stand sein.

Qualifikationsdefiziten kann durch frühzeitige und bedarfsgerechte Aus- und Weiterbildungen vorgebeugt werden. Mit der mySAP-Personalentwicklung erkennen Sie die vorhandenen Potentiale Ihrer Mitarbeiter und können diese gezielter fördern und effektiver einsetzen. Dabei unterstützt Sie Ihr EDV-System aktiv bei Personalentscheidungen und der Planung geeigneter Entwicklungsmaßnahmen. Außerdem bietet es Ihnen:

1. Mehr Transparenz für Qualifikationen und Anforderungen

Mit Hilfe der mySAP-Personalentwicklung können Sie die vorhandenen und geforderten Qualifikationen in Ihrem Unternehmen detailliert abbilden. Beliebige Fach- und Sozialkompetenzen können auf einfache Weise dargestellt und den Stellen und Mitarbeitern in Ihrem Unternehmen zugeordnet werden. Die Verbindung der Qualifikationen mit Ausprägungsskalen ermöglicht den Vergleich und die Bewertung von Anforderungen und vorhandenen Fähigkeiten. Die Zuweisung von Gültigkeitsdauern und Verfallsdaten für zeitlich befristete bzw. schwer erlebte Qualifikationen lässt eine dynamische Berechnung der Ausprägungen sowie eine realistische Beurteilung der Fähigkeiten der einzelnen Mitarbeiter zu.

2. Motivations- und Leistungssteigerung

Der Erfolg eines Unternehmens ist heutzutage von verschiedenen Komponenten abhängig. Die Berücksichtigung individueller Entwicklungswünsche und Interessen Ihrer Mitarbeiter steigert deren Motivation und Leistungsbereitschaft. Mit der Personalentwicklung haben Sie jederzeit einen Überblick über die vorhandenen Qualifikationen, Potentiale und Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, um notwendigen Weiterbildungsbedarf einfach und schnell zu realisieren. Das bringt die betriebswirtschaftlichen Ziele Ihres Unternehmens mit den individuellen Mitarbeiterbedürfnissen in Einklang und schafft dadurch einen Nutzen für beide Parteien.

3. Laufbahn- und Nachfolgeplanung

Mit der Laufbahn- und Nachfolgeplanung steht Ihnen ein leistungsstarkes Planungswerkzeug zur Verfügung: Personelle Engpässe werden unternehmensweit vermieden. Sie können schneller und effizienter auf organisatorische Veränderungen in Ihrem Unternehmen reagieren und den Bedarf an Fach- und Führungskräften

aus Ihren eigenen Reihen abdecken.

Die Nachfolgeplanung hilft Ihnen, Mitarbeiter zu identifizieren, die den aktuellen oder zukünftig absehbaren Anforderungen sowohl fachspezifisch als auch fachübergreifend gerecht werden. Neben detaillierten Informationen über die Eignung von Kandidaten erhalten Sie auch konkrete Vorschläge für die individuell notwendigen Weiterbildungsmaßnahmen. Zusätzlich können Sie über eine Simulation der Nachfolgeplanung die Auswirkung einer Versetzung visualisieren.

Die mySAP Personalentwicklung bietet Ihnen mit der Nachfolgeplanung eine solide Informationsbasis für Ihre mittel- und langfristige Personalplanung. Die individuelle Laufbahnplanung veranschaulicht die jeweiligen Entwicklungsperspektiven in Ihrem Unternehmen und informiert Sie über die notwendigen Weiterbildungsmaßnahmen. Somit steht Ihnen ein geeignetes Instrument zur Verfügung, um den eigenen Mitarbeitern sowie Bewerbern mögliche Entwicklungsziele aufzuzeigen.

4. Personalentwicklungspläne

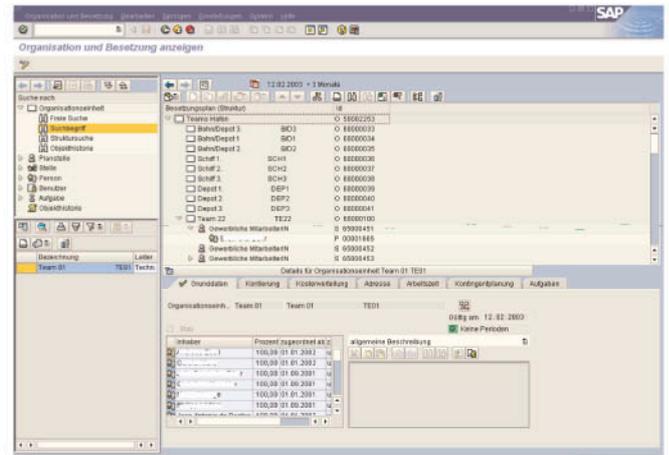
Mit den Werkzeugen der mySAP Personalentwicklung sind Sie jederzeit in der Lage, Personalentwicklungspläne zu erstellen und zu verwalten. Sie können kurzfristige Entwicklungsmaßnahmen sowie Langzeitausbildungen detailliert planen und individuell anpassen. Für Auszubildende oder Trainees können Sie Ausbildungspläne entwickeln und die einzelnen Ausbildungsmaßnahmen systemgestützt koordinieren und überwachen.

5. Förderung einer gezielten Personalentwicklung durch Beurteilungssysteme

Ein weiteres, wichtiges Instrument der Personalentwicklung ist das integrierte System zur Mitarbeiterbeurteilung. Aufgrund einheitlicher und standardisierter Bewertungsfunktionen wird größtmögliche Objektivität bei der Ergebnisermittlung erreicht. Somit ist ein effektiver Einsatz des Beurteilungssystems für Ihre jährliche Personalbeurteilung, für die Entgelt differenzierung oder für eine gezielte Personalauswahl gewährleistet.

Personalkostenplanung

Nutzen Sie das mySAP Personaldevelopment auch für eine umfassende und aktuelle Personalkostenplanung, die den Erfordernissen Ihres Unternehmens entspricht. Verschaffen Sie sich Transparenzen über Ihre derzeitige Situation und behalten Sie gleichzeitig die Entwicklung Ihrer Personalkosten unter Kontrolle. Die Personalkostenplanung ermöglicht Ihnen, alle Personalkosten Ihres Unternehmens zu planen und mit Hilfe eines Soll-Ist-Vergleiches auszuwerten. Darüber hinaus können Sie Veränderungen an der Organisationsstruktur sowie Lohn- und Gehaltsstruktur jederzeit simulieren und die Daten aus der Personalkostenplanung in das Controlling-Modul von mySAP übertragen.



Organisationsmanagement

Veranstaltungsmanagement

Das Veranstaltungsmanagement bietet eine Vielzahl umfangreicher und integrierter Funktionen, um interne und externe Veranstaltungen Ihres Unternehmens effektiv und zeitsparend abzuwickeln. Im Veranstaltungsmanagement können Sie den kompletten Veranstaltungszyklus von der Bedarfsermittlung über die Planung bis hin zur Abrechnung abbilden. Die Stammdatenverwaltung des Veranstaltungsmanagements umfasst die Einrichtung von Veranstaltungen (Veranstaltungskatalog, Termine, Preise, Kapazitäten, Ablauf), die Bereitstellung und Überwachung von personellen und materiellen Ressourcen (Räume, Ausstattungen etc.) sowie die Erfassung aller notwendiger Teilnehmerdaten. Die gesamte Korrespondenz im Umfeld der Veranstaltungen wird direkt aus dem System erzeugt.

Unser HCM-Team hat langjährige Erfahrung in den verschiedensten Branchen aus mindestens 35 Projekten!

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns:

TIMMERS + CO. GmbH HR CONSULTING

Baukelweg 92a

44532 Lünen

Tel.: +49(0)201 - 17 27 363

www.timmersundco.de

e-mail: volker.paetschke@timmersundco.de